

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2018/2019

**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR042820/2019**

SINDICATO DAS INDUSTRIAS QUIMICAS DO SUL CATARINENSE, CNPJ n. 07.548.681/0001-76, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ANDRÉS RAIMUNDO FEDERICO PESSERL;

E

SINDICATO DOS TRAB.NAS IND PLASTICAS QUIMICAS E FARMACEUTICAS DE CRICIUMA E REGIAO, CNPJ n. 76.583.509/0001-76, neste ato representado(a) por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). JOEL BITTENCOURT;

celebram a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de novembro de 2018 a 31 de outubro de 2019 e a data-base da categoria em 01º de novembro.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) dos trabalhadores nas indústrias químicas e farmacêuticas, com abrangência territorial em Araranguá/SC, Balneário Arroio Do Silva/SC, Balneário Galvota/SC, Cocal Do Sul/SC, Criciúma/SC, Ermo/SC, Forquilha/SC, Içara/SC, Jacinto Machado/SC, Jaguaruna/SC, Lauro Muller/SC, Maracajá/SC, Meleiro/SC, Morro Da Fumaça/SC, Morro Grande/SC, Nova Veneza/SC, Orleans/SC, Passo De Torres/SC, Praia Grande/SC, Sangão/SC, Santa Rosa Do Sul/SC, São João Do Sul/SC, São Ludgero/SC, Siderópolis/SC, Sombrio/SC, Timbé Do Sul/SC, Treviso/SC, Turvo/SC e Urussanga/SC.

### **Salários, Reajustes e Pagamento**

#### **Piso Salarial**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

Fica assegurado a partir de 1º/11/2018, já devidamente acrescido do percentual de reajuste negociado pelas entidades sindicais representativas, um piso salarial mensal de R\$ 1.421,36 (um mil quatrocentos e vinte e um reais e trinta e seis centavos). Durante o contrato de experiência, de no máximo de 90 (noventa) dias, a remuneração será equivalente a 80% (oitenta por cento) do valor do piso salarial ora estabelecido, não podendo, contudo, ser inferior ao salário mínimo regional vigente no Estado de Santa Catarina.

#### **Reajustes/Correções Salariais**



#### **CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL**

As empresas concederão aos seus empregados, a partir de 1º/11/2018, reajuste/correção salarial, no percentual de 4% (quatro por cento), correspondente ao período revisando de 1º/11/2017 a 31/10/2018, a incidir sobre os salários vigentes em 1º/11/2017, já reajustados pela aplicação da norma coletiva anterior a esta.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Dos percentuais e valores acima previstos serão compensados os aumentos e/ou antecipações espontâneas ou compulsórias concedidos a partir de 1º/11/2017, com exceção dos decorrentes de promoção, transferência, equiparação, implemento de idade, mérito e término de aprendizagem.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Os empregados admitidos após 1º/11/2017 terão seus salários reajustados de forma proporcional aos meses trabalhados, observado o princípio da isonomia, de forma que nenhum trabalhador mais novo na empresa venha a ter salário superior ao mais antigo na mesma função, considerando-se sempre, como parâmetro máximo, o salário reajustado daquele paradigma que já estava empregado em 1º/11/2017.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - As diferenças dos reajustes salariais e seus reflexos, para aquelas empresas que ainda não aplicaram os reajustes previstos a partir de 1º/11/2018, de acordo com o contido nas CLÁUSULAS TERCEIRA e QUARTA, serão pagas com a folha de pagamento do mês de agosto de 2019.

#### **Pagamento de Salário - Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

Serão fornecidos comprovantes de remuneração mensal aos empregados, com identificação da empresa, discriminação da remuneração, valor do depósito do FGTS e descontos.

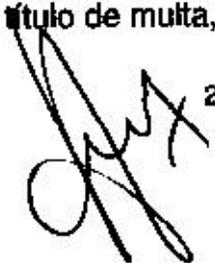
**PARÁGRAFO ÚNICO** - As empresas poderão disponibilizar os comprovantes de pagamento através de mecanismos da rede mundial de computadores (internet), hipótese em que não será necessário cumprir o disposto no *caput* desta cláusula.

#### **CLÁUSULA SEXTA - HORÁRIO PARA PAGAMENTO**

Quando os pagamentos dos salários e a concessão de vales ou adiantamentos salariais aos empregados forem efetuados através de cheques, as empresas efetuarão os pagamentos durante o expediente normal de trabalho e concederão no máximo até 02 (duas) horas para o desconto do cheque, desde que o horário de trabalho seja coincidente com o expediente bancário.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - MORA SALARIAL**

No caso de não pagamento de salário até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao vencido, o empregador pagará, em favor do empregado, 1% (um por cento) calculado sobre o salário nominal do empregado, por dia de atraso, a título de multa, exceto:



- a) quando a empresa estiver em regime de recuperação judicial (Lei de Recuperação de Empresas);
- b) quando no período do pagamento houver greve bancária, ou nas empresas responsáveis pela confecção das folhas de pagamento;
- c) em caso de falha técnica, devidamente comprovada, nos serviços de processamento das folhas de pagamento;
- d) quando no período de pagamento houver greve na própria empresa; e,
- e) nos casos de força maior conforme previsto no Código Civil Brasileiro.

### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA OITAVA - DESCONTOS EM FOLHA DE PAGAMENTO**

As empresas abrangidas por esta Convenção poderão descontar dos salários, em folha de pagamento, de acordo com o art. 462 da CLT, além dos itens permitidos por lei: (i) quando oferecida a contraprestação e desde que prévia e expressamente autorizados pelo empregado, seguro de vida em grupo, empréstimos pessoais, contribuições a associações de empregados ou quaisquer outros benefícios que vierem a ser concedidos, e (ii) Contribuição Sindical, Taxa Assistencial, Taxa Negocial, Contribuição Associativa ou Mensalidade em favor do Sindicato Profissional e outras verbas devidas, desde que autorizados pelos empregados ou pela Assembleia Geral da Categoria, sendo que nesta hipótese será assegurado o direito de oposição aos empregados que discordarem da decisão da Assembleia.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - No caso da Contribuição Sindical, a oposição deverá ser exercida pelo empregado, do dia 1º até o dia 20 de março, respeitadas sempre as regras e a forma previstas na primeira parte do PARÁGRAFO SEGUNDO DA CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA, devendo o recolhimento ser efetuado ao Sindicato Profissional, impreterivelmente, no prazo de 01 (um) dia após o desconto, sob pena de ser acrescido da multa de 1% (um por cento), em parcela única, e juros de mora de 1% (um por cento) ao mês, de forma proporcional, até o efetivo cumprimento da obrigação.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **13º Salário**

#### **CLÁUSULA NONA - ADIANTAMENTO DO 13º SALÁRIO**

Será concedido adiantamento de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário, caso requerido pelo empregado, por ocasião da concessão do gozo de férias, mesmo que no mês de janeiro. O requerimento deverá ser feito pelo empregado até o dia da comunicação das férias, dentro do que estabelece a legislação a respeito.

### **Outras Gratificações**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - ABONO INDENIZATÓRIO NEGOCIAL**

Em face do tempo decorrido no processo de negociação, em razão de sua complexidade, e como compensação por esta circunstância, instituem as partes, com

fundamento no art. 457, § 2º da CLT, o pagamento de um abono indenizatório negocial, único e excepcional, de 3,25% (três vírgula vinte e cinco por cento) da remuneração percebida pelo empregado no mês de julho/2019, a todos os empregados ativos em 31/07/2019, a ser pago juntamente com a folha de pagamento do mês de agosto/2019, o qual, na forma da lei, não integra a remuneração, e como tal não constitui base de incidência de qualquer encargo trabalhista e previdenciário, não se incorporando ao contrato de trabalho.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Para os empregados admitidos e para os que tiveram seus contratos de trabalho rescindidos entre 01/11/18 e 31/07/19, o valor do abono será pago de forma proporcional ao tempo trabalhado neste período. O abono para estes empregados será pago no mês de setembro/2019.

#### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - HORAS EXTRAS**

A jornada extraordinária de trabalho será remunerada com um adicional de 70% (setenta por cento) quando prestada de segunda-feira a sábado e de 100% (cem por cento) quando prestada durante os dias referentes aos descansos semanais remunerados (DSR's).

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Nos casos de convocação extraordinária do empregado, em sua residência, fora de seu expediente normal, este receberá a remuneração mínima de 03 (três) horas extras, por hora ou fração trabalhada.

#### **Adicional Noturno**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - JORNADA NOTURNA**

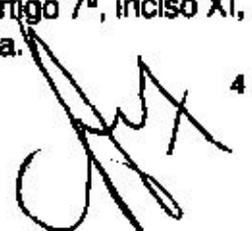
Os empregados que prestarem serviço em jornada noturna, conforme previsto na Consolidação das Leis do Trabalho, farão jus a um adicional de 35% (trinta e cinco por cento) sobre o valor da hora prestada em jornada diurna normal.

#### **Participação nos Lucros e/ou Resultados**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E/OU RESULTADOS (PLR)**

As partes, não obstante o entendimento de que esta matéria deva ser analisada e implantada em cada uma das empresas e diante das controvérsias existentes a respeito deste assunto, acordam o que segue, atentos ao artigo 7º, inciso XI, primeira parte, da Constituição Federal e artigo 2º, inciso II, da Lei nº 10.101/2000, que dispõe sobre o assunto.

1. Nesta Convenção, por delegação da assembleia, a entidade sindical dos trabalhadores substitui as comissões de empregados previstas no inciso II do artigo 2º da aludida Lei nº 10.101/2000.
2. Esta Convenção não regula em sua integralidade o disposto no artigo 7º, inciso XI, primeira parte, da Constituição Federal e na Lei retro mencionada.



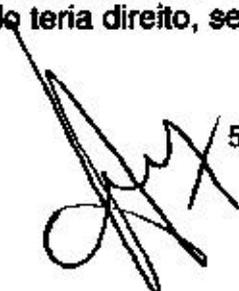
3. Esta participação:
- a) refere-se aos lucros e/ou resultados do período compreendido entre 01/01/18 e 31/12/18.
  - b) não será devida pelas empresas que tenham Programa de Participação nos Lucros e/ou Resultados, nos termos da Lei nº 10.101/00, para o período compreendido entre 01/01/2018 e 31/12/2018, o qual deverá conter a anuência e assinatura do Sindicato Profissional e ser devidamente arquivado na entidade sindical profissional, ficando assim convalidados estes Programas, desde que o valor da distribuição paga pelo Programa seja igual ou superior ao ora estipulado.
  - c) será paga entre 01/01/2019 e 31/10/2019, devendo ser especificado em folha de pagamento a quantia a ser percebida pelo empregado, observados os seguintes valores:
    - c.1) para as empresas que possuírem em 31/10/2018 até 30 (trinta) empregados, R\$ 657,63 (seiscentos e cinquenta e sete reais e sessenta e três centavos); e,
    - c.2) para as empresas que possuírem mais de 30 (trinta) empregados em 31/10/2018, R\$ 1.018,75 (um mil e dezoito reais e setenta e cinco centavos).
  - d) nos casos de rompimento do contrato de trabalho antes das datas especificadas na alínea "c" retro, o pagamento da PLR deverá ser efetuado no momento da quitação das verbas rescisórias, devidamente especificado.
  - e) será devida, de forma integral ou proporcional, aos empregados que mantiveram contrato no período compreendido entre 01/11/2017 até 31/10/2018.
  - f) para os empregados que foram admitidos a partir de 01/11/2017 até 31/10/2018, será paga, proporcionalmente, à razão de 1/12 (um doze avos) por mês de serviço ou fração superior a 15 (quinze) dias.
  - g) farão jus aos valores de PLR estipulados acima, tanto de forma integral, quanto proporcional, os empregados afastados do trabalho e que estejam em gozo de auxílio-doença-acidentário, enquanto perdurar o afastamento.
4. O pactuado nesta Convenção implica na transação do objeto e desistência de quaisquer processos individuais ou coletivos relacionados com a participação dos empregados nos lucros e/ou resultados das empresas.

#### **Auxílio Doença/Invalidez**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO DOENÇA**

As empresas complementarão os salários líquidos, corrigidos como os demais salários da categoria profissional, e, se for o caso, o 13º salário, dos empregados afastados por motivo de doença, do 16º (décimo sexto) ao 180º (centésimo octogésimo) dia.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - A complementação, para os empregados em período de carência previsto na legislação previdenciária, corresponderá à diferença entre o salário líquido e o valor estimado do auxílio doença que o empregado teria direito, se já contasse com 01 (um) ano de contribuição ao INSS.



### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - AUXÍLIO FUNERAL**

No caso de falecimento do empregado, a empresa reembolsará ao beneficiário legal, na forma da legislação previdenciária, em uma única vez, a título de auxílio funeral, contra apresentação dos respectivos comprovantes, as despesas decorrentes com o funeral, limitado a 05 (cinco) pisos salariais em vigor na data do pagamento.

### **Outros Auxílios**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - 13º SALÁRIO NO BENEFÍCIO PREVIDENCIÁRIO**

As empresas complementarão o 13º salário aos empregados que permanecerem por tempo igual ou inferior a 180 (cento e oitenta) dias em benefício previdenciário.

### **Contrato de Trabalho - Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ASSISTÊNCIA SINDICAL NA RESCISÃO**

As rescisões de contrato de trabalho de todos os trabalhadores que contem com mais de 09 (nove) meses de serviço na mesma empresa serão homologadas perante o Sindicato Profissional, a contar da data do registro desta Convenção Coletiva de Trabalho no Sistema Mediador e até o final de sua vigência.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - QUITAÇÃO DAS VERBAS RESCISÓRIAS**

A quitação das verbas rescisórias será feita pela empresa até o 10º (décimo) dia após o término do aviso prévio, sob pena de, a partir desse prazo, pagar ao empregado, 2/30 (dois trinta avos) de remuneração por dia de atraso.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - RESCISÃO POR JUSTA CAUSA**

No caso de rescisão por justa causa, fica a empresa obrigada a fazer a comunicação por escrito ao empregado, tão logo seja suspenso do seu trabalho, dando os motivos da falta em que o mesmo incorreu.

### **Aviso Prévio**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - AVISO PRÉVIO**

Havendo dispensa imotivada o aviso prévio será concedido nos termos da Lei nº 12.506/2011.

### **Relações de Trabalho - Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

#### **Estabilidade Geral**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - GARANTIAS ESPECIAIS DE EMPREGO**

1. É garantida à empregada gestante uma estabilidade de 90 (noventa) dias após o

término do benefício previdenciário, exceto em caso de despedida por justa causa, contrato por prazo determinado e pedido de demissão, desde que comprovado o estado gravídico anterior à comunicação da dispensa.

2. São garantidos o emprego e salário ao empregado acidentado do trabalho, conforme estabelece a legislação em vigor.

3. Ao empregado que retornar do benefício de auxílio-doença previdenciário será assegurado por 90 (noventa) dias o emprego e o salário.

4. São garantidos o emprego e o salário ao empregado que se encontrar há 12 (doze) meses da obtenção de aposentadoria especial ou por tempo de serviço, e que tenha mais de 05 (cinco) anos consecutivos de serviços prestados na mesma empresa, devendo o empregado informar à empresa, por escrito, a sua condição de pré-aposentadoria até o encerramento do prazo de aviso prévio. Adquirido o direito, extinguir-se-á a estabilidade.

5. Aos empregados que estiverem a 24 (vinte e quatro) meses da aposentadoria integral (35 anos de serviço), e que possuírem mais de 08 (oito) anos de trabalho na mesma empresa, e forem demitidos sem justa causa, as empresas ficarão obrigadas a reembolsar as contribuições para o INSS, da data da demissão até se completar os 24 (vinte e quatro) meses. Cessará esta obrigação se o empregado conseguir outro emprego.

6. Será garantida aos empregados que tenham mais de 12 (doze) anos de trabalho na mesma empresa e que venham a se desligar espontaneamente por aposentadoria, uma gratificação equivalente ao seu último salário.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Em qualquer caso, o contrato poderá ser rescindido por pedido de demissão, acordo, justa causa, transferência ou encerramento das atividades da empresa, ou, ainda, a qualquer tempo, mediante o pagamento dos dias de garantia restantes.

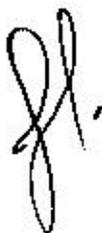
### **Jornada de Trabalho - Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de trabalho será de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, podendo haver prorrogação em ambiente insalubre, sem licença prévia da autoridade competente do Ministério do Trabalho, com fundamento no inciso XIII do art. 611-A da CLT, bem como implementação, por parte das empresas, de acordos para realização da jornada 6 x 2, sem necessidade de intervenção do Sindicato, mantidos os acordos de compensação de horas e as condições mais favoráveis eventualmente existentes.

#### **Compensação de Jornada**



### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

As empresas interessadas, na forma do art. 59, parágrafo 2º, da CLT, poderão exceder a jornada normal de trabalho em até 02 (duas) horas, inclusive em ambiente insalubre, sem licença prévia da autoridade competente do Ministério do Trabalho, com fundamento no inciso XIII do art. 611-A da CLT, para compensar a correspondente diminuição aos sábados.

#### **Controle da Jornada**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CONTROLE DE HORÁRIO DE TRABALHO**

É obrigatória a utilização de livro ponto ou cartão mecanizado para empresas com até 10 (dez) empregados e a instalação de cartões mecanizados ou eletrônicos em todas as empresas com mais de 10 (dez) empregados.

#### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ABONO DE FALTA AO ESTUDANTE**

As empresas abonarão as faltas do empregado estudante nos horários de exame, inclusive vestibulares, desde que em estabelecimentos de ensino oficial, devendo o empregado comunicar à empresa com antecedência mínima de 36 (trinta e seis) horas, apresentando comprovação posterior.

#### **Férias e Licenças**

##### **Duração e Concessão de Férias**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - FÉRIAS INDIVIDUAIS**

O início das férias não poderá coincidir com sábados ou dias já compensados, nem iniciar no período de 2 (dois) dias que antecede feriado ou dia de repouso semanal remunerado, e deverá ser notificado por escrito ao empregado, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias.

#### **Licença Remunerada**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - LICENÇA REMUNERADA**

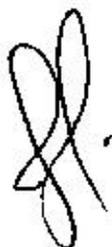
As empresas concederão licença remunerada de:

- a) 03 (três) dias úteis na ocorrência de casamento do empregado, iniciando-se a licença no dia do casamento; e,
- b) 03 (três) dias consecutivos por ocasião de morte do cônjuge, pais, irmão, avós, filhos e netos, iniciando-se a licença no dia do óbito.

#### **Outras disposições sobre férias e licenças**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - FÉRIAS PROPORCIONAIS**

Ao empregado que rescindir seu contrato de trabalho antes de completar 01 (um) ano de serviço serão pagas férias proporcionais.



## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - UNIFORMES E MATERIAIS**

Os uniformes de proteção individuais e calçados, quando exigidos por lei ou pela empresa, serão fornecidos gratuitamente.

### **Exames Médicos**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - EXAMES MÉDICOS E LABORATORIAIS**

Os exames médicos e laboratoriais exigidos na admissão e na despedida do empregado, inclusive os periódicos exigidos por lei, serão pagos integralmente pelo empregador. Cópias dos resultados destes exames deverão ser entregues ao empregado, por ocasião do desligamento.

### **Aceltação de Atestados Médicos**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ACOMPANHAMENTO AO MÉDICO E EM INTERNAÇÃO HOSPITALAR**

Serão consideradas ausências justificadas ao trabalho, sem prejuízo salarial, as faltas dos empregados para acompanhar seus filhos menores de 14 (quatorze) anos ou inválidos com qualquer idade, nas consultas médicas ou odontológicas, por até 60 (sessenta) horas, consecutivas ou não, durante o ano. O mesmo ocorre com o acompanhamento em internação hospitalar, até o prazo máximo de 15 (quinze) dias ao ano, de forma consecutiva ou não, sendo obrigatório o atestado médico acerca da necessidade de internação hospitalar e de acompanhamento por parte do pai ou da mãe.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A falta somente será justificada quando apresentado atestado e/ou declaração médica ao Departamento de Pessoal da empresa, num prazo de 24 (vinte e quatro) horas após a consulta, devendo constar no atestado de forma clara que o(a) empregado(a) acompanhou seu filho, sob pena de não ser aceito.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Fica ressalvado que, no caso do casal ser empregado da mesma empresa, a dispensa será aceita somente em relação a um deles.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Somente será admitido o acompanhamento em internação hospitalar, quando ambos os pais trabalharem, mesmo que em empresas diversas, ou quando o filho estiver sob a guarda de apenas um dos pais, sendo que tais situações deverão ser efetivamente comprovadas pelo empregado.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

Os atestados médicos e odontológicos fornecidos por profissionais da Entidade Sindical Obreira ou da Previdência Social, para o fim de abono de faltas ao serviço,

9

serão aceitos pelas empresas, desde que exista convênio do Sindicato com a Previdência, salvo se o empregador possuir serviço próprio ou conveniado.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - A falta somente será justificada quando o atestado médico/odontológico for apresentado ao Departamento de Pessoal da empresa, no prazo de 24 (vinte e quatro) horas após a sua emissão, independentemente de quantos dias forem concedidos. Na impossibilidade do empregado entregar o atestado na empresa, deverá solicitar que outra pessoa o faça.

#### **Acompanhamento de Acidentado e/ou Portador de Doença Profissional**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - FORNECIMENTO DE CÓPIA DA CAT**

As empresas ficam obrigadas a repassar ao Sindicato Profissional, bem como ao Sindicato Patronal, no prazo máximo de até 07 (sete) dias úteis, a cópia da CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho).

#### **Relações Sindicais**

#### **Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - SINDICALIZAÇÃO**

As empresas se comprometem a colaborar com o Sindicato Profissional na sindicalização de seus empregados, pelos meios ao seu alcance, especialmente na admissão.

#### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ACESSO DO DIRIGENTE SINDICAL**

Será assegurado o acesso do Dirigente Sindical nas empresas, para assuntos específicos, desde que, solicitado previamente por escrito, junto às empresas.

#### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS**

As empresas liberarão os dirigentes sindicais componentes da Diretoria Executiva e seus respectivos suplentes, sem prejuízo salarial, até 30 (trinta) dias ao ano por dirigente e por empresa, para participação em reuniões, assembleias, congressos e encontros de trabalhadores, desde que previamente solicitado pelo Sindicato, por escrito e com 72 (setenta e duas) horas de antecedência.

#### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - ASSISTÊNCIA SOCIAL**

As empresas repassarão, a título de assistência social, à entidade profissional, o valor de 20% (vinte por cento) de 01 (um) dia de salário do empregado, que deverá ser repassado até o dia 31/08/2019, com a finalidade do Sindicato Profissional prestar atendimento aos trabalhadores de assistência médica, dentária, hospitalar,

 10

farmacêutica, assistência à maternidade e prevenção de acidente do trabalho, dentre outras atividades assistenciais de interesse dos trabalhadores. O Sindicato Profissional fará demonstrativo da aplicação dos recursos. A presente cláusula, assim como as demais, aplica-se exclusivamente na vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - TAXA ASSISTENCIAL**

Conforme decisão da Assembleia Geral da categoria profissional, ficam as empresas obrigadas a descontar de todos os seus empregados, sindicalizados ou não, a importância equivalente a 02 (dois) dias de salário, sendo 01 (um) no mês de competência de setembro de 2019, cuja folha de pagamento será paga até o 5º (quinto) dia útil do mês de outubro de 2019, e mais 01 (um) dia no mês de competência de outubro de 2019, cuja folha de pagamento será paga até o 5º (quinto) dia útil do mês de novembro de 2019, conforme art. 8º, Inciso IV, da Constituição Federal do Brasil de 1988 e art. 513, alínea "e", da CLT.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O recolhimento deverá ser efetuado em favor da Entidade Profissional, até o 2º (segundo) dia útil após o desconto, através de guias próprias fornecidas pelo órgão profissional. No mesmo prazo, a empresa deverá remeter ao órgão profissional o respectivo comprovante, fazendo-se acompanhar da relação dos empregados contendo a data de admissão, função, salário e valor da contribuição individual dos empregados.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Será garantido o direito de oposição ao desconto das contribuições/taxas aos empregados não associados à entidade sindical profissional, devendo os mesmos manifestarem-se de forma individual e manualmente escrita, exclusivamente pelo empregado opositor e diretamente na entidade sindical profissional, do dia 1º até o dia 20 de setembro de 2019, para o desconto na folha de pagamento do mês de setembro de 2019 e, do dia 1º até o dia 20 de outubro de 2019, para o desconto na folha de pagamento do mês de outubro de 2019. Será possibilitado ao empregado, por ocasião da apresentação da oposição ao desconto na folha de pagamento do mês de setembro de 2019, também se opor ao desconto na folha de pagamento do mês de outubro de 2019.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Concretizada a oposição, deverá o sindicato de classe encaminhar imediatamente às empresas os nomes dos empregados que não terão os dias descontados. Caso a empresa já tenha efetuado o desconto, o sindicato laboral terá 30 (trinta) dias após o desconto para devolver, aos empregados interessados, os valores indevidamente descontados, de modo que a devolução se dará na sede do sindicato.

**PARÁGRAFO QUARTO** - A entidade sindical profissional é responsável por valores condenatórios impostos ao empregador referentes à devolução de descontos da taxa assistencial profissional que tenham sido efetuados de modo regular pelo empregador e devidamente repassados à entidade sindical.

**Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**



### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - QUADRO DE AVISOS**

As empresas colocarão à disposição da Entidade Sindical Profissional, um quadro de avisos para afixação de comunicados de interesse da categoria profissional.

### **Disposições Gerais**

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - MULTA CONTRATUAL**

Pelo não cumprimento de qualquer cláusula da presente Convenção Coletiva, a empresa pagará à parte prejudicada a multa correspondente a 1% (um por cento) do salário normativo, pelo descumprimento da obrigação de fazer, por infração e por empregado, a ser pago ao empregado prejudicado.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A multa só será devida 20 (vinte) dias após o recebimento da notificação escrita, encaminhada à empresa pela parte que se julgar prejudicada, exigindo o cumprimento da cláusula violada, caso a violação não tenha sido sanada.

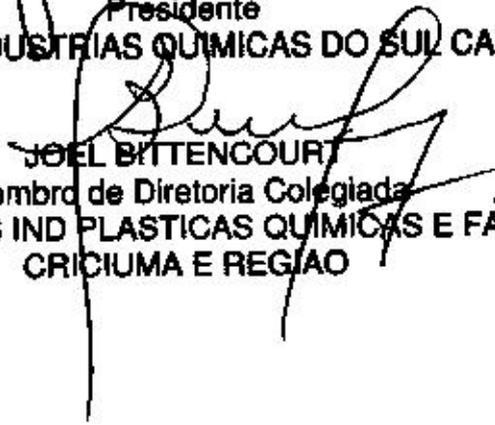
**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Em qualquer das hipóteses somente serão beneficiários da multa estabelecida os empregados representados pelo Sindicato Profissional.

Criciúma, 23 de agosto de 2019.

  
ANDRÉS RAIMUNDO FEDERICO PESSERL

Presidente

SINDICATO DAS INDUSTRIAS QUIMICAS DO SUL CATARINENSE

  
JOEL BITTENCOURT

Membro de Diretoria Colegiada

SINDICATO DOS TRAB.NAS IND PLASTICAS QUIMICAS E FARMACEUTICAS DE  
CRICIUMA E REGIAO

**ANEXOS**

**ANEXO I - ATA DA ASSEMBLEIA DOS QUÍMICOS**

Ata AGE

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized, cursive 'H' followed by a period.A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Ary' followed by a superscript '13'.